



Avviso n. 3/2012

***Sostegno alle aziende aderenti colpite dalla crisi per la
realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di
perdita del posto di lavoro***

1 Finalità

Il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese.

Con l'Avviso n. 3/2012 Fondimpresa intende sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Il Piano formativo deve essere condiviso con un accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza riconducibili ai soci di Fondimpresa, ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria. *Nell'accordo relativo al Piano deve essere attestata anche la congruità del progetto rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative.*

L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un contributo aggiuntivo del Conto di Sistema fino all'importo massimo di euro 100.000,00 (centomila) per azienda. In caso di piano interaziendale tale limite si riferisce a ciascuna impresa partecipante.

Il contributo del Conto di Sistema concesso alle imprese aderenti, alle condizioni previste dall'Avviso, ha carattere aggiuntivo rispetto alle disponibilità da esse apportate tramite i versamenti accantonati sul loro Conto Formazione. Le imprese aderenti che richiedono il contributo del Conto di Sistema devono infatti cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del proprio Conto Formazione, nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto per tutte le proprie matricole INPS aderenti a Fondimpresa.

Possono beneficiare di tale contributo esclusivamente le imprese aderenti che non hanno mai ottenuto in precedenza, a qualsiasi titolo, contributi aggiuntivi alle risorse del loro Conto Formazione su Avvisi di Fondimpresa.

2 Ambito di riferimento

I Piani formativi finanziati possono essere sia *aziendali*, anche con l'utilizzo dei *voucher* formativi, sia *interaziendali*. I Piani possono riguardare anche ambiti multi regionali.

3 Oggetto e durata

I Piani formativi condivisi finanziati con l'Avviso devono essere rivolti prioritariamente e prevalentemente ai lavoratori delle imprese aderenti al Fondo che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro per effetto dell'attuale situazione di crisi globale, nel rispetto delle indicazioni e delle condizioni del successivo articolo 4.

Le azioni formative del Piano possono riguardare tutte le tipologie ed aree tematiche condivise tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa e finalizzate all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscono una maggiore occupabilità dei lavoratori interessati.

Le azioni formative del Piano devono avere una durata massima di 300 ore, ciascuna da distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi.

Nell'ambito del Piano formativo possono essere utilizzate le modalità formative ritenute idonee al conseguimento degli obiettivi condivisi tra le parti sociali, senza vincoli nella ripartizione tra le sessioni d'aula e seminariali e le modalità non tradizionali o innovative (*action learning*, formazione a distanza, affiancamento, *training on the job* e *coaching*), e possono essere svolti specifici interventi preparatori e di accompagnamento alla formazione, anche direttamente rivolti ai lavoratori destinatari. L'utilizzo del *voucher* formativo è limitato ai soli Piani aziendali.

Le attività formative e non formative devono essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e devono concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di autorizzazione di Fondimpresa all'avvio delle attività o, se presente, dalla data di avvio anticipato.

4 Destinatari

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolto dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, appartenenti alle aziende aderenti a Fondimpresa che richiedono il contributo aggiuntivo previsto dall'Avviso:

- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga;
- lavoratori con contratti di solidarietà.

Gli altri lavoratori eventualmente partecipanti al Piano devono essere dipendenti delle aziende aderenti proponenti, per i quali sussista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Sono inclusi anche i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio nell'azienda.

5 Proponenti e beneficiarie

Possono essere proponenti e beneficiarie del Piano formativo presentato sull'Avviso esclusivamente aziende aderenti Fondimpresa che intendono realizzare la formazione dei propri lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto nel precedente art. 4.

I Piani formativi che richiedono di beneficiare dei finanziamenti previsti dall'Avviso possono essere proposti solo dalle aziende aderenti che, alla data di presentazione del Piano, sono in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- adesione a Fondimpresa già efficace ai sensi dell'art. 118 della L. 19.12.2000 n. 388 e s.m. e delle disposizioni di attuazione del Ministero del Lavoro e dell'INPS, senza che sia intervenuta revoca o cessazione. Fanno fede, al riguardo, esclusivamente i dati di adesione comunicati dall'INPS a Fondimpresa per via telematica;
- presenza di un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole INPS per cui l'azienda ha aderito al Fondo, senza considerare i versamenti maturandi;
- avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione", a seguito della registrazione sul portale *web* di Fondimpresa;

- non avere ottenuto, a qualsiasi titolo, un contributo aggiuntivo del Conto di Sistema alle risorse del Conto Formazione sul presente Avviso e su altri Avvisi di Fondimpresa che ne prevedono la concessione e assumere l'impegno a non farne richiesta dopo la presentazione del Piano sul presente Avviso fino alla sua scadenza;
- possesso dei requisiti richiesti dal regime di aiuti di Stato applicabile in base all'articolo 7 dell'Avviso.

In caso di Piano interaziendale, tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono essere posseduti da ciascuna delle aziende proponenti che partecipa al Piano con i propri lavoratori.

6 Risorse per il finanziamento dei Piani e costi ammissibili

Le risorse del Conto di Sistema, di cui all'articolo 6, comma 2, lettera b), del Regolamento di Fondimpresa, complessivamente destinate al sostegno dei Piani formativi presentati sull'Avviso, con la concessione del contributo di importo limitato, aggiuntivo all'apporto del Conto Formazione di ciascuna azienda proponente, sono pari a euro 16.500.000,00 (sedicimilionicinquecentomila).

Fondimpresa si riserva la facoltà di incrementare le risorse del Conto di Sistema stanziato nel presente articolo in caso di previsione dell'esaurimento delle disponibilità prima della scadenza dell'Avviso, o in caso di proroga dei termini di validità dell'Avviso, anche per estendere il finanziamento ad ulteriori Piani formativi utilmente presentati.

I provvedimenti di incremento delle risorse e di proroga dei termini per la presentazione delle domande sono resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito www.fondimpresa.it.

Il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema di Fondimpresa non può essere superiore all'importo massimo di euro 100.000,00 (centomila) per azienda, comunque entro il limite consentito dal regime di aiuti ad essa applicabile secondo l'articolo 7 dell'Avviso. In caso di piano interaziendale tale limite si riferisce a ciascuna impresa partecipante.

Il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema su ciascun Piano formativo presentato sull'Avviso, nel limite del massimale prima indicato, è pari alla differenza tra il costo totale del Piano e la quota obbligatoriamente a carico del Conto Formazione dell'azienda proponente, pari al 50% del costo complessivo del Piano presentato.

Nel caso in cui le risorse disponibili sul Conto Formazione dell'azienda proponente, in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l'impresa ha effettuato l'adesione al Fondo, siano inferiori al 50% del costo totale del Piano, le disponibilità presenti sul conto per tutte le matricole INPS aderenti vanno interamente destinate al Piano e il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema viene determinato, *nel limite del suo massimale*, nella misura corrispondente alla differenza tra il costo totale del Piano e l'intera disponibilità del Conto Formazione dell'azienda proponente.

L'eventuale eccedenza di spesa non coperta dal contributo aggiuntivo del Conto di Sistema e dall'apporto del Conto Formazione dell'impresa proponente costituisce quota di apporto privato a carico dell'azienda.

Per ciascuna impresa aderente che partecipa alla presentazione del Piano formativo le risorse del Conto Formazione da impegnare a preventivo per il Piano formativo sono costituite esclusivamente dagli importi effettivamente disponibili in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l'impresa ha aderito a Fondimpresa, senza considerare i

versamenti maturandi (pari ad una annualità di contributi, determinati automaticamente dal sistema informatico di gestione di Fondimpresa).

Il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema erogabile a consuntivo sui Piani approvati nell'ambito dell'Avviso è determinato, entro il limite massimo dell'importo concesso da Fondimpresa, dalla differenza tra il totale delle spese rendicontate, approvate dal Fondo, e il cofinanziamento del Conto Formazione dell'azienda beneficiaria nella misura del 50% del predetto costo totale, ovvero per l'intera sua disponibilità, se inferiore al 50% del costo totale del Piano a consuntivo.

Se tale differenza è superiore all'importo del contributo del Conto di Sistema approvato da Fondimpresa, l'eccedenza è posta a carico del Conto Formazione dell'impresa titolare del Piano. In caso di insufficiente disponibilità sul Conto Formazione l'eccedenza di spesa costituisce quota di apporto privato a carico dell'azienda.

Nel Piano interaziendale tutte le condizioni evidenziate nei commi precedenti si applicano a ciascuna delle imprese proponenti beneficiarie.

Nel preventivo finanziario e nel rendiconto del Piano non possono essere previsti e imputati costi per la voce *B – Costo del personale in formazione* e per la voce *V2 - Costo del personale (voucher)*.

Il costo massimo per ora di corso del Piano, calcolato dividendo il costo totale del Piano (senza le voci di spesa B e V2, che non possono essere imputate) per la somma delle ore delle azioni formative valide del Piano, non può superare il limite massimo di euro 180,00 (centoottanta), sia a preventivo che a consuntivo.

Il Piano formativo deve altresì rispettare, sia a preventivo che a consuntivo, il costo massimo di 30,00 (trenta) euro per ora partecipante, calcolato dividendo il costo totale del Piano (al netto delle voci B e V2 che non possono essere imputate) per la somma delle ore di tutti i lavoratori partecipanti alle azioni formative valide del Piano, risultanti dal sistema informatico di Fondimpresa. Nel conteggio di tale parametro a consuntivo si considerano solo le ore di effettiva presenza alle azioni formative valide.

In caso di superamento anche di uno solo dei due massimali sopra indicati, *costo per ora di corso e costo per ora partecipante*, il preventivo del Piano deve essere ripresentato.

A consuntivo, in caso di superamento anche di uno solo dei due massimali sopra indicati, *costo per ora di corso e costo per ora partecipante*, Fondimpresa provvede in ogni caso a decurtare dal finanziamento totale del Piano l'importo eccedente, che resta interamente a carico dell'impresa titolare del Piano.

Nel Piano interaziendale l'eccedenza viene ripartita tra le imprese beneficiarie in proporzione alle ore di corso effettivamente svolte dai loro dipendenti.

I costi ammissibili di ciascun Piano formativo presentato sul presente Avviso, insieme con le regole da rispettare in sede di attuazione e di consuntivazione, sono riportati nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3 dell'Avviso).

Nel preventivo finanziario e nel rendiconto finale del Piano devono essere rispettati i seguenti massimali, calcolati sul costo totale del Piano:

- soglia massima della macrovoce C–Attività preparatorie e di accompagnamento: 15%;
- soglia massima della macrovoce D-Gestione del Piano: 10%;

- soglia massima della voce V4-Gestione *voucher* (esclusivamente in caso di Piano con soli *voucher*): 10%, entro un massimo di 3.000,00 euro.

E' prevista la possibilità di erogare ai lavoratori sospesi destinatari della formazione un rimborso spese (voce di spesa E1), distribuito nel periodo di durata del Piano, secondo modalità condivise nell'accordo tra le parti sociali, nella misura massima di 1,5 euro lordi per ora di durata del corso, per un importo complessivo non superiore a 600,00 euro lordi per lavoratore.

Il costo complessivo delle voci di spesa E1-Rimborso spese lavoratori sospesi ed E2-Altre spese lavoratori sospesi, se previste ed applicabili, non può essere superiore al 20% del costo totale del Piano.

L'ammissibilità a finanziamento del rimborso spese ai lavoratori sospesi partecipanti alla formazione è altresì subordinata alla frequenza da parte del lavoratore per almeno l'80% del totale delle ore del corso al quale partecipa, salvo i casi di documentata forza maggiore o di assenza in funzione dell'applicazione di normative nazionali in materia di congedi parentali o maternità.

Le modalità di documentazione e certificazione delle spese del Piano, in relazione ai costi ammissibili, sono indicate nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3 dell'Avviso).

7 Regime di aiuti

Il contributo aggiuntivo del "conto di sistema" concesso con l'Avviso è assoggettato ad uno dei seguenti regimi di aiuti di Stato "de minimis", come previsto all'art. 1, comma 2, del Regolamento allegato alla Comunicazione alla Commissione Europea "Regime di aiuti di stato alla formazione applicato dai Fondi Interprofessionali per la formazione continua", n. provvisorio 7075 (G.U.U.E. C 221 del 25.7.2012 n. rif. aiuto SA.34883 12/X), secondo la scelta effettuata con apposita dichiarazione allegata al Piano in sede di presentazione, utilizzando il modello allegato 1 dell'Avviso:

- a) Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (G.U.U.E. L379 del 28.12.2006), relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato UE sugli aiuti d'importanza minore "de minimis", con scadenza al 31 dicembre 2013;
- b) Regolamento (CE) n. 1535/2007 del 20 dicembre 2007 (G.U.U.E. L 337 del 21.12.2007), relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato UE sugli aiuti d'importanza minore "de minimis" nel settore della produzione dei prodotti agricoli, con scadenza al 31 dicembre 2013;
- c) Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24 luglio 2007 (G.U.U.E. L 193 del 25.07.2007), relativo all'applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato CE agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca, con scadenza al 31 dicembre 2013.

Non possono usufruire dei contributi "de minimis" le imprese che non rientrano nel campo di applicazione del regolamento prescelto e che alla data di presentazione del Piano versano in condizione di difficoltà, come definite nel paragrafo 7 dell'art. 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 e nella Comunicazione 2004/C 244/02 pubblicata sulla G.U.U.E. C 244 dell'1.10.2004.

Le risorse del Conto Formazione che ciascuna azienda beneficiaria deve utilizzare nel Piano costituiscono mera restituzione dei versamenti effettuati al Fondo e non sono soggette alla disciplina degli aiuti di Stato.

8 Scadenze

Il Piano formativo può essere presentato in qualsiasi momento nel periodo di validità dell'Avviso ***dal 3 settembre 2012 fino al 31 luglio 2013.***

In caso di esaurimento dello stanziamento disponibile prima della scadenza finale, Fondimpresa rende nota alle aziende aderenti, con le medesime modalità di pubblicazione dell'Avviso, la data di chiusura anticipata del periodo di validità dell'Avviso.

9 Modalità di richiesta e di erogazione del finanziamento

L'azienda proponente in possesso di tutti i requisiti richiesti dal precedente articolo 5 deve presentare il Piano formativo a valere sull'Avviso, esclusivamente tramite il sistema informatico di Fondimpresa (<http://pf.fondimpresa.it>).

In fase di attivazione del Piano l'azienda proponente deve selezionare la tipologia "piano con ammortizzatori con contributo aggiuntivo".

Le modalità di presentazione del Piano, aziendale o interaziendale, sono disciplinate dalla "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3).

Al Piano formativo devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. accordo di condivisione del Piano formativo tra le parti sociali riconducibili ai soci di Fondimpresa, stipulato ad uno o più livelli, aziendale, territoriale, di categoria. Dall'accordo devono chiaramente risultare:
 - la condivisione del Piano in relazione alle finalità dell'Avviso, agli obiettivi dell'intervento, ai contenuti formativi, alla durata delle azioni formative e ai lavoratori destinatari, con particolare riferimento al numero dei lavoratori coinvolti in regime di sospensione dal rapporto di lavoro e al periodo di svolgimento della loro formazione;
 - l'attestazione della congruità del progetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative;
 - la motivazione di eventuali azioni di durata superiore a 300 ore, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi;
 - le modalità di erogazione ai lavoratori sospesi destinatari della formazione dell'eventuale rimborso spese, distribuito nel periodo di durata del Piano, nella misura massima di 1,5 euro lordi per ora di durata del corso, per un importo complessivo non superiore a 600,00 euro lordi per lavoratore;
 - la condivisione di eventuali azioni formative sulla sicurezza che rientrano nell'ambito dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008, se presenti nel Piano;
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa dal legale rappresentante dell'azienda proponente, redatta secondo il modello Allegato n. 1, relativa a:

- trattamento di integrazione salariale o contratto di solidarietà dei lavoratori sospesi in formazione nel Piano;
 - possesso dei requisiti per l'applicazione del regime di aiuti di Stato prescelto, esclusivamente nell'ambito di quelli previsti dall'articolo 7 dell'Avviso, e impegno a non revocare la propria adesione al Fondo fino alla rendicontazione del Piano finanziato;
3. mandato collettivo con contestuale procura all'incasso sottoscritto dal legale rappresentante di ciascuna impresa partecipante al piano interaziendale, redatto secondo il modello allegato alla "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012". Tale mandato deve essere allegato solo nel caso di presentazione di piani interaziendali.

Per ciascun Piano formativo approvato da Fondimpresa, a conclusione della verifica di conformità di cui al successivo articolo 10, il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema e la quota di risorse del Conto Formazione dell'azienda proponente vengono erogate a consuntivo, di norma entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa del rendiconto finale del Piano, sulla base alle delle spese riconosciute come ammissibili a finanziamento secondo la disciplina dell'Avviso e dei suoi allegati.

L'azienda proponente e beneficiaria del Piano ha la facoltà di richiedere un'anticipazione da parte di Fondimpresa fino al 50% del finanziamento complessivo del Piano (contributo del Conto di Sistema e quota del Conto Formazione aziendale) dietro presentazione di una fideiussione bancaria o assicurativa pari all'importo richiesto e conforme al modello allegato n. 2 dell'Avviso. L'importo erogato a titolo di anticipazione è prelevato dalle risorse del Conto Formazione dell'azienda richiedente e, solo per la parte eventualmente non disponibile, dalle risorse del "conto di sistema" di Fondimpresa.

In nessun caso il contributo aggiuntivo del Conto di Sistema di Fondimpresa può essere erogato alle aziende che hanno effettuato la revoca dell'adesione al Fondo prima della presentazione del rendiconto finale del Piano approvato.

10 Verifica e approvazione dei Piani

I Piani formativi che richiedono il finanziamento previsto dall'Avviso, sono sottoposti ad una verifica di conformità, effettuata nelle forme e con le modalità previste nel presente articolo e nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3).

Fondimpresa effettua la verifica di conformità del Piano presentato, dei documenti ad esso allegati e dei requisiti dell'azienda proponente rispetto a tutte le condizioni previste nell'Avviso, controllando anche la completezza e la coerenza dei dati indicati nel Piano, la congruità del progetto rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative, nonché la corrispondenza del Piano con l'accordo di condivisione e con la documentazione relativa all'integrazione salariale per i lavoratori sospesi in formazione.

L'attività di verifica viene avviata da Fondimpresa solo ad avvenuto ricevimento dei documenti di cui all'articolo 9. Di norma, la verifica di conformità viene conclusa entro 30 (trenta) giorni dal ricevimento di tutta la documentazione prevista dall'articolo 9.

Fondimpresa si riserva in ogni caso di chiedere chiarimenti o integrazioni in merito alla documentazione presentata, da fornire nel termine massimo 15 (quindici) giorni. Decorso inutilmente il predetto termine senza che siano pervenute tutte le integrazioni richieste, il

Piano presentato viene respinto e Fondimpresa provvede ad annullarlo sul sistema informatico.

Se la verifica di conformità si conclude con esito positivo, il Piano formativo presentato viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa che delibera in ordine alla sua approvazione e determina il finanziamento ammissibile.

Nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3 dell'Avviso) sono precisate le procedure connesse alla notifica dell'esito della verifica di conformità.

Qualora non riceva la comunicazione di approvazione di Fondimpresa entro 30 giorni dalla presentazione del Piano, senza che sia pervenuta una richiesta di integrazioni o una notifica di non finanziabilità del Piano, l'azienda proponente può avviare le attività del Piano esclusivamente sotto la propria responsabilità. In particolare, l'azienda dichiara, tramite apposita funzionalità del sistema informatico, di essere consapevole che in caso di esito negativo dell'istruttoria, nulla potrà richiedere a Fondimpresa a titolo di finanziamento del Piano stesso.

Il finanziamento aggiuntivo del Conto di Sistema viene concesso sulla base dell'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie di cui al precedente articolo 6, assicurando comunque la sua assegnazione a tutti i Piani validamente presentati entro la medesima data.

I Piani formativi finanziati sull'Avviso sono pubblicati sul sito www.fondimpresa.it.

11 Gestione e rendicontazione dei Piani

L'azienda proponente e beneficiaria è tenuta a realizzare il Piano ammesso a finanziamento sull'Avviso secondo quanto previsto nella proposta approvata da Fondimpresa, nei tempi indicati nel Piano, comunque entro il termine massimo stabilito dall'Avviso, fatte salve eventuali proroghe concesse dal Fondo.

La gestione, il monitoraggio e la rendicontazione del Piano formativo approvato devono essere svolti nel rispetto delle disposizioni della "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2012" (Allegato n. 3).

In particolare, la verifica documentale e la certificazione della sussistenza dei requisiti in ordine agli ammortizzatori sociali previsti e al rimborso forfettario erogato dall'azienda ai lavoratori in formazione, nonché della loro effettiva partecipazione al corso deve essere attestata dal revisore contabile nella relazione finale di certificazione delle spese, redatta secondo il modello predisposto dal Fondo.

Fondimpresa si riserva di effettuare attività di monitoraggio, valutazione e controllo sullo svolgimento del Piano presso l'azienda proponente e beneficiaria, in corso d'opera e a conclusione dell'intervento. A tal fine, a pena di revoca dei finanziamenti, l'impresa è tenuta a mettere a disposizione dei soggetti incaricati da Fondimpresa e del personale eventualmente inviato dal Ministero del Lavoro, idonei locali e personale di supporto nonché tutta la documentazione tecnica e contabile relativa alle attività realizzate nell'ambito del Piano finanziato.

12 Comunicazioni

Eventuali quesiti in merito all'Avviso devono essere inviati all'indirizzo e-mail: avviso3_2012@fondimpresa.it; fax 0669542214; le risposte alle domande più frequenti sono pubblicate sul sito *web* <http://www.fondimpresa.it>.

13 Riservatezza

I dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di domanda di finanziamento, sono utilizzati da Fondimpresa esclusivamente ai fini della partecipazione all'Avviso e in fase di valutazione, garantendone l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento con i sistemi automatici e manuali. Con l'invio della domanda di finanziamento i concorrenti esprimono il loro consenso al predetto trattamento.

Gli interessati hanno il diritto di conoscere quali sono i dati e le finalità e modalità del loro trattamento rivolgendo una richiesta a:

Fondimpresa, Via della Ferratella in Laterano n. 33, 00184 Roma, fax 0669542214, indirizzo di posta certificata: fondimpresa.contoformazione@pec.it.

14 Allegati

La modulistica allegata all'Avviso consta della seguente documentazione, disponibile sul sito web di Fondimpresa www.fondimpresa.it., nella sezione dedicata all'Avviso n. 3/2012:

1. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante il possesso dei requisiti dell'Avviso (Allegato n. 1).
2. Schema di fideiussione bancaria o assicurativa per l'anticipazione del finanziamento (Allegato n. 2).
3. Guida ai Piani Formativi dell'Avviso n. 3/2012 (Allegato n. 3).